

Beleidsverklaring

Met respect voor alle stakeholders, gaat het Cordeel-team gepassioneerd aan de slag om elk project op een slimme en veilige manier tot een kwalitatief goed einde te brengen. Dit conform de opgelegde specificaties en volgens de vigerende wetgeving. Projecten worden procesmatig benaderd volgens de lean principes waarbij klanttevredenheid centraal staat. Met deze waarden mikken we op groei, zowel voor ons bedrijf, onze klanten, onze werknemers en dit zonder negatieve impact op de omgeving.

Met leiderschap en eigenaarschap nemen we beslissingen op een maatschappelijk verantwoorde wijze. Medewerkers hebben respect voor mekaar, het bedrijf, de klant en het milieu. We staan in voor elkaars welzijn, trachten elk persoonlijk letsel te vermijden. We willen elke vorm van discriminatie mijden. Schade aan materialen en het milieu willen we voorkomen.

Wij willen groei creëren in de maatschappij, voor onze klanten en investeren in vakbekwame werknemers. We wensen continu te verbeteren op elk vlak door opleiding te geven, ons goed te organiseren en duidelijk te communiceren.

Wij verwachten van elke medewerker dat hij oplossingsgericht denkt en handelt. Op elk niveau stimuleren we handelen op basis van het inschatten van de risico's. We willen authentiek en innovatief zijn om ons zo te onderscheiden van de rest.

Om ons beleid kracht bij te zetten handelen wij volgens de managementsystemen VCA, ISO 9001 en 14001. Onze bouwproducten voldoen aan de Europese wetgeving en wij kunnen produceren onder KOMO, Benor en CE.

– Constructing a passionate Future –

Deze beleidsverklaring wordt eenmaal per drie jaar beoordeeld en indien nodig bijgesteld.

februari 2020

Filip Cordeel
CEO
Cordeel Group

Guy Thyssen
Directeur
Cordeel zetel Hoeselt

Erik De Bruyn
Managing Director
Cordeel Nederland BV

Wim Thuy
CEO
C-Concrete
C-Wood

Kevin De Hainaut
CEO
Cordeel zetel Temse

Erik Groes
CEO
C-Metal